



Accordo sulle ricadute Piano Industriale "Team 23" Avvio seconda fase di adesione (finestra 2028) e altre informazioni

Nella giornata di venerdì 19 giugno si è tenuto il primo incontro informativo relativo agli esodi previsti dal Piano Industriale "TEAM 23".

L'azienda ci ha comunicato che le adesioni raccolte sono pari all'80% al potenziale bacino degli aderenti così suddivise: 4.652 Full Time Equivalent (4.839 "teste") ai quali vanno aggiunti 367 FTE "sospesi" cessati al 1° giugno (381 "teste") per un totale di 5.019 formalizzazioni. Sono 30 le posizioni per le quali è prossima una definizione positiva della data di uscita che porterebbero a 5.050 il numero totale complessivo delle domande che verranno accolte. 500 sono i pensionamenti diretti di cui 67 con l'opzione "Quota 100", 4 le cosiddette "Donne Optanti".

20 sono i pensionamenti diretti tramite riscatto laurea e 200 le manifestazioni di volontà dei Colleghi a riscattare periodi di laurea per rientrare nei termini del Piano Industriale.

Mancherebbero quindi 150 FTE (all'incirca 180 "teste") all'obiettivo da raggiungere

In relazione alle 5.200 FTE uscite definite dall'Accordo del 2 aprile scorso e secondo quanto già previsto nello stesso documento si procederà all'apertura all'adesione anche per il bacino avente finestra di pensione nel 1° quadrimestre 2028 (tra il 1° gennaio 2028 e il 1° aprile 2028 compreso). Il potenziale bacino al quale si farà ricorso è di 400 persone, mediamente ne possono uscire 100 al mese.

Le adesioni verranno raccolte da **lunedì 22 giugno a venerdì 3 luglio**, con le stesse modalità utilizzate durante la prima fase, attraverso l'applicativo sul Portale al medesimo percorso

People Focus \ Altri Documenti \ Piano Esodi 2020 - Team23

A Portale è già stata pubblicata una News che annuncia l'avvio della seconda fase.

Inoltre i colleghi/le colleghe che, sulla base delle risultanze aziendali, risultino avere finestra di pensione nell'arco di tempo suddetto (tra il 1° gennaio 2028 e il 1° aprile 2028 compreso) riceveranno una e-mail che li informa della possibilità di manifestare il proprio interesse all'adesione.

Vi segnaliamo quanto segue:

Uscite 1° giugno: nel corso delle prossime settimane i colleghi/le colleghe cessati/e il 1° giugno scorso riceveranno, presso la propria abitazione mediante raccomandata, la domanda di accesso al Fondo di Solidarietà. Tale documentazione in originale andrà compilata e rimandata mediante raccomandata all'indirizzo indicato nella stessa. Non è possibile presentarla direttamente all'INPS.

Detta modalità non incide di per sé sui tempi di pagamento dell'assegno: infatti, anche se solitamente detta documentazione viene firmata nel corso della seduta di Conciliazione avanti ad ABI, la trasmissione all'Inps è comunque sempre effettuata circa un mese e mezzo dopo tale momento per ragioni tecniche legate al fatto che la documentazione deve riportare anche l'aliquota TFR (cosa che può intervenire in ogni caso solo successivamente all'elaborazione del cedolino di cessazione).

- **Uscite 1° agosto:**

- **Collegli con rapporti di lavoro Tempo parziale:** i colleghi/le colleghe con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno ricevuto una e-mail con la quale l'azienda confermava l'adesione e al contempo forniva l'indicazione di procedere con la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno al fine di massimizzare i vantaggi che ne derivano con l'accesso al fondo di solidarietà.
- **Tutti i cessandi 1° agosto:** a metà della prossima settimana, i colleghi/le colleghe aderenti al piano esodi con cessazione prevista 1° agosto 2020 riceveranno una mail dall'azienda che informa dell'accettazione dell'adesione e fornisce un primo set di informazioni per procedere con le dimissioni telematiche;
- **Scritture private:** anche per le cessazioni del 1° agosto, stante il perdurare dell'emergenza sanitaria e al pari di quanto fatto per quelle del 1° giugno, si procederà con la firma di una scrittura privata in luogo del verbale di conciliazione; i colleghi/le colleghe verranno contattati dalla funzione HR per concordare tempistiche e modalità. Ricordiamo che: le dimissioni telematiche – fintanto che non sarà possibile procedere con la ripresa dei verbali di conciliazione – sono elemento indispensabile per formalizzare ai sensi di legge la cessazione dal servizio; inoltre la firma della scrittura privata è elemento essenziale per procedere con l'erogazione dell'incentivo.

- **Aderenti con finestra post 1° agosto 2020:** nel corso del mese di luglio - al termine delle verifiche di natura previdenziale tutt'ora in corso - i colleghi/le colleghe aderenti della cd prima fase riceveranno mail di conferma dell'accettazione della propria domanda di adesione all'esodo con la precisazione che per la presentazione delle dimissioni telematiche dovranno attendere ulteriori indicazioni da parte dell'azienda.

- **Raccolta EcoCert nati 1966-1970:** in considerazione del sovrapporsi del periodo di adesione al Piano e dell'emergenza sanitaria, si ritenuto poco utile, anche in virtù della difficoltà in questo periodo di accedere ai servizi dell'INPS, di aprire l'applicativo per la raccolta degli EcoCert. Si sta valutando la possibilità di aprirlo da settembre 2020.

Abbiamo chiesto di procedere al più presto con le **assunzioni** (in primis con gli stagionali) anche in base alle previsioni dell'accordo e di far rientrare coloro che sono presenti nelle **task force** per sopperire alla carenza di organico nella rete.

Rimaniamo a disposizione per ulteriori informazioni.

Milano, 19 giugno 2020

Segreterie di Coordinamento Gruppo UniCredit

Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – UniSin