

**NEWS 23 marzo 2021**

## **Un nuovo approccio globale al congedo parentale**

Fa parte del nostro continuo impegno per il *welfare* dei colleghi attraverso l'inclusione

A partire dal mese di aprile alle madri saranno offerte almeno **16 settimane di congedo retribuito** e ai padri **almeno 4 settimane, su base volontaria**.

In Italia, questa iniziativa permette quindi di raddoppiare il periodo di congedo parentale previsto dalla legge riservato ai padri, portando a venti i giorni di permesso retribuito, su base volontaria.

La definizione di standard minimi di Gruppo per il congedo parentale in tutti i nostri paesi è in linea con il nostro costante impegno per migliorare l'offerta di servizi e prodotti welfare **per tutti i colleghi di UniCredit** attraverso l'inclusione ed è basato su standard comuni e sui valori condivisi di etica e rispetto.

Rappresenta inoltre un ulteriore strumento per garantire **un ambiente di lavoro più inclusivo** e sempre migliore, assicurando a entrambi i genitori pari opportunità nella cura dei figli e garantendo, al contempo, la sicurezza del lavoro e continue prospettive di carriera. La policy si applica anche nei casi di adozione, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti locali.

**Paolo Cornetta, Head of Group Human Capital**, ha commentato: *"Siamo costantemente impegnati nel migliorare in modo concreto il benessere delle nostre persone in tutto il Gruppo e i nuovi standard minimi per il congedo parentale ne sono un esempio tangibile. Vogliamo sostenere i colleghi in tutte le diverse fasi della loro vita e della loro carriera. Le sfide che stiamo affrontando in questo periodo difficile hanno ulteriormente evidenziato quanto sia importante supportare i nostri dipendenti e le loro famiglie e, in quest'ottica, continuiamo a lavorare per offrire nuovi servizi e prodotti welfare"*.

I nuovi standard di congedo parentale si inseriscono in una più ampia offerta di **iniziative di welfare**, molte delle quali sono state appositamente rafforzate durante l'emergenza sanitaria. Nel 2020, ad esempio, è stato istituito il nostro **Family Board** per garantire il miglior supporto possibile alle esigenze dei colleghi durante la crisi sanitaria e aiutare a progettare specifiche soluzioni alle problematiche individuali e familiari più pressanti. Le nuove iniziative si sono concentrate su una maggiore flessibilità garantita in questa situazione senza precedenti, su soluzioni per il benessere psicologico e fisico, sul supporto per la didattica a distanza e le nuove modalità di lavoro, che comprendono un'*etiquette* per la gestione dei team da remoto e il rispetto dell'equilibrio tra lavoro e vita privata.

I nuovi standard minimi di congedo parentale saranno applicati in tutto il Gruppo a partire da aprile 2021, in conformità con tutte le relative normative locali.