

SCelta PREMIO DI PRODUZIONE 2020 (VAP) E NOVITA' CONTO WELFARE

La scelta per la destinazione del VAP a Conto Welfare o Cash **sarà attiva dal 17 marzo al 31 marzo**. Il percorso da seguire per effettuare la scelta è il seguente: **People Focus > Self-Service > Welfare/Benefit > Welfare Plan > HR Gate > Welfare&Benefit > Piano Welfare > Fai le tue scelte**. La maschera di scelta si presenterà graficamente come lo scorso anno con la possibilità di scelta dei "Welfare day" ed in continuità con gli scorsi anni **se non si effettuerà alcuna scelta il premio di produttività VAP andrà automaticamente in Conto Welfare**, diversamente le somme derivanti dall'eventuale **sistema premiante/incentivante saranno accreditate in busta paga**. In continuità con il sistema già sperimentato negli anni precedenti, la scelta effettuata potrà essere modificata fino al giorno di chiusura del 31 marzo e resterà visibile anche dopo tale data in modo da poter verificare anche in tempi successivi la scelta fatta.

Vediamo ora alcuni aspetti riguardo la scelta in questione; come sappiamo le varie leggi di bilancio hanno stabilito che la scelta tra pagamento cash e trasferimento a Conto Welfare della retribuzione variabile è limitata ad euro 3.000; poiché nell'accordo sottoscritto il 24 febbraio 2021, insieme all'importo del VAP è stato concordato con l'azienda un contributo a favore dei lavoratori, come lo scorso anno, di euro 88,70 destinato automaticamente alla copertura odontoiatrica, tale importo va decurtato dal limite dei 3.000 e quindi si parte con un importo di scelta di euro 2.911,30 (3.000 – 88,70). Pertanto se si vuole destinare i 1.000 euro di VAP a Conto Welfare, si potrà aggiungere massimo 1.911,30 (2.911,30 – 1.000) di eventuale Sistema premiante/incentivante. Altra conferma è l'applicazione dell'aliquota agevolata del 10% (entro il limite sopra detto) per coloro che sceglieranno di farsi liquidare l'importo sia del premio che del Vap in bollettino stipendio.

L'accredito in Conto Welfare dell'importo del Vap (1000 euro) avverrà nel mese di luglio, invece se si sceglie l'accredito in busta paga (770 euro) questo avverrà nel mese di giugno.

L'eventuale importo riveniente dal Sistema premiante/incentivante verrà accreditato in Conto Welfare nel mese di maggio o se si sceglie l'accredito in busta paga questo avverrà nel mese di aprile.

“Money is time”:

Per chi lascerà il Premio di Produttività Vap in Conto Welfare, dalla stessa maschera di scelta potrà “acquistare” da un minimo di 1 fino ad un massimo di 5 giornate di permesso c.d. “Welfare Day”; **questa scelta va esercitata esclusivamente dal 17 marzo al 31 marzo.**

Vediamo come si potranno utilizzare i Welfare Day: intanto saranno utilizzabili dal 1° luglio fino al 27 novembre date che coincidono con la disponibilità del VAP in Conto Welfare e con la chiusura dello stesso; saranno visibili a Portale tra i permessi disponibili e vanno richiesti con un preavviso di 5 giorni (compatibilmente con le esigenze di servizio della struttura di appartenenza); i permessi saranno fruibili a giornata intera o anche ad ore; nel caso di mancato utilizzo di uno o più Welfare Day entro il 27 novembre il controvalore non potrà essere monetizzato ma confluirà nel proprio Fondo Pensione.

Per calcolare l'importo di ogni giorno di permesso, si è preso come riferimento la retribuzione media di una giornata, corrispondente al grado del dipendente al momento della scelta, ovviamente riproporzionata in caso di lavoratore a tempo parziale. Pertanto si è stabilito che in caso di Aree Professionali ogni giorno di permesso equivalga a 105 euro, in caso di Quadri Direttivi di 1° e 2° livello a 135 euro ed in caso di Quadri Direttivi di 3° e 4° livello a 195 euro.

Novità Conto Welfare 2021

Si allungano i tempi di utilizzo del Conto Welfare, anche quest'anno in considerazione del momento eccezionale che stiamo vivendo, **l'eventuale residuo sul Conto Welfare al 27 novembre 2021 (VAP e/o sistema premiante/incentivante) verrà automaticamente reso disponibile fino al 27 giugno 2022**, salvo il versamento volontario sul Fondo Pensione. Da segnalare che sono stati ulteriormente allungati i tempi di utilizzo delle somme residue del 2020, fino al 27 novembre 2021, rispetto alla proroga originaria prevista per il 27 giugno 2021.

Anche quest'anno si evidenzia la possibilità di chiedere il rimborso per tutte le tipologie di spesa sostenute nei mesi di novembre e dicembre 2020 per figli, coniuge e familiari (ad eccezione del trasporto pubblico);

Per raggiungere anche i colleghi che nel periodo di adesione non potranno accedere agli strumenti aziendali (lungo assenti), UniCredit procederà all'invio di raccomandate a casa con le istruzioni operative per la scelta in modo da non escludere nessun collega che fosse assente durante tale periodo.