

Accordo 27 gennaio 2022 sulle ricadute del perimetro Italia del Piano denominato Unlocked

UniCredit Unlocked

Milano, febbraio 2022

Requisiti previdenziali per adesioni all'esodo incentivato in base all'Accordo 27 gennaio 2022

Il bacino di riferimento è composto da Colleghi che maturino la propria finestra di pensione conseguente al primo requisito di legge per pensione di vecchiaia/anticipata sino al 2028

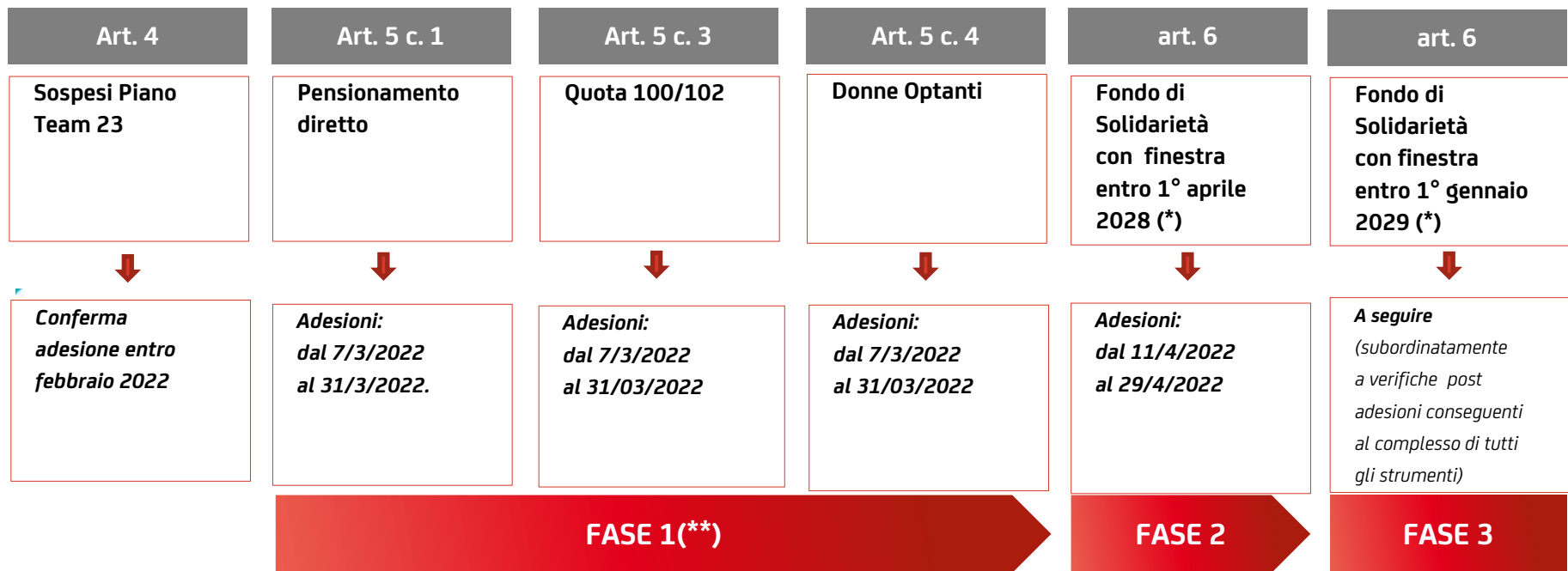
Art. 4	Art. 5 c. 1	Art. 5 c. 3	Art. 5 c. 4	art. 6	art. 6
Sospesi Piano Team 23	Pensionamento diretto	Quota 100/102	Donne Optanti	Fondo di Solidarietà con finestra entro 1° aprile 2028 (*)	Fondo di Solidarietà con finestra entro 1° gennaio 2029 (*)
Requisito: aderente al Fondo con Piano Team23 e finestra pensione entro 1° aprile '28	Requisito: finestra pensione entro 1° gennaio 2025	Requisito: 64 anni età + 38 anni contributi + 3 mesi finestra entro 31/12/22 (62 età + 38 contributi + 3 mesi finestra entro il 31/12/21)	Requisito: 58 anni età + 35 anni contributi entro il 31/12/2021, oltre a 12 mesi finestra da aprirsi entro il 1/1/2023	Requisito: finestra di pensione dal 1° febbraio '25 al 1° aprile 2028	Requisito: finestra di pensione dal 1° maggio '28 al 1° gennaio 2029
FASE 1(**)				FASE 2	FASE 3

- (*) In alternativa alla domanda di accesso al Fondo di Solidarietà l'interessato potrà manifestare interesse all'eventuale riscatto laurea a carico Azienda che consenta il pensionamento diretto entro il 1° gennaio 2025
- (**) Coloro che nella fase 1 maturano i requisiti relativamente a Q100/102 – «Donne Optati», se in possesso dei relativi requisiti avranno la possibilità di aderire anche in fase 2/3



Fasi per adesioni all'esodo in base all'Accordo 27 gennaio 2022

Il bacino di riferimento è composto da Colleghi che maturino la propria finestra di pensione conseguente al primo requisito di legge per pensione di vecchiaia/anticipata sino al 2028

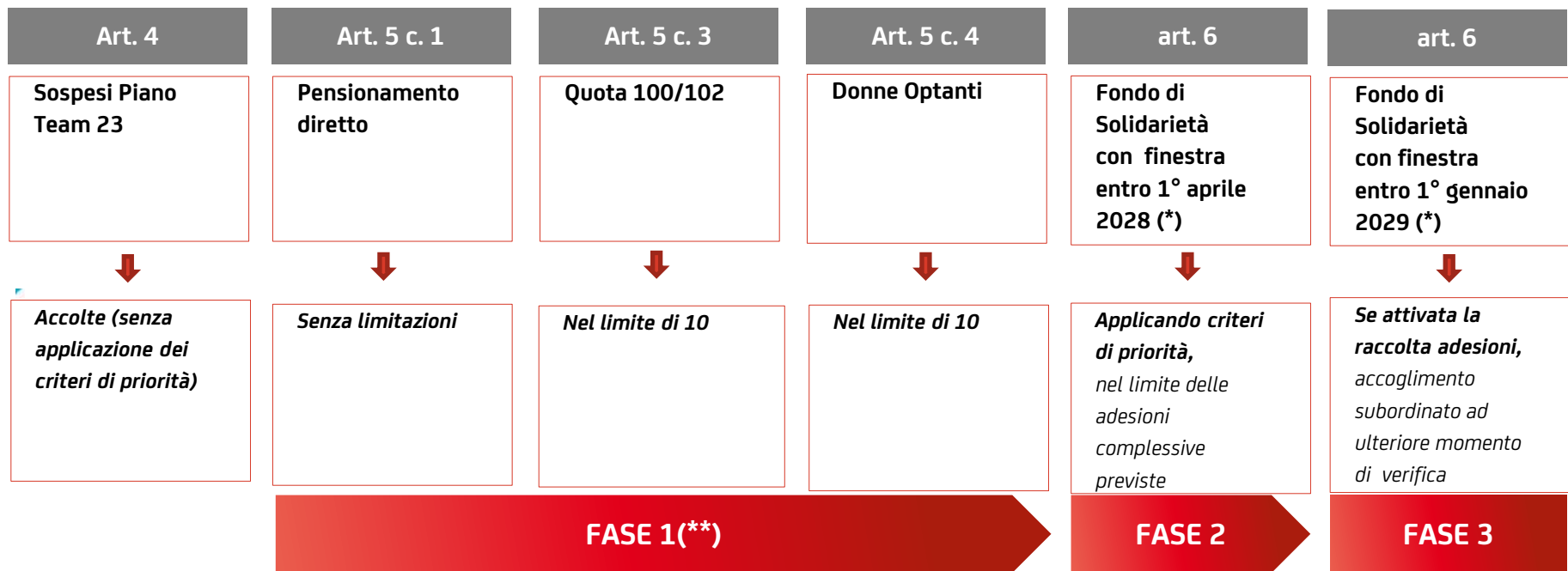


- (*) In alternativa alla domanda di accesso al Fondo di Solidarietà l'interessato potrà manifestare interesse all'eventuale riscatto laurea a carico Azienda che consenta il pensionamento diretto entro il 1° gennaio 2025



Accoglimento domande di adesione all' Accordo 27 gennaio 2022

Il bacino di riferimento è composto da Colleghi che maturino la propria finestra di pensione conseguente al primo requisito di legge per pensione di vecchiaia/anticipata sino al 2028

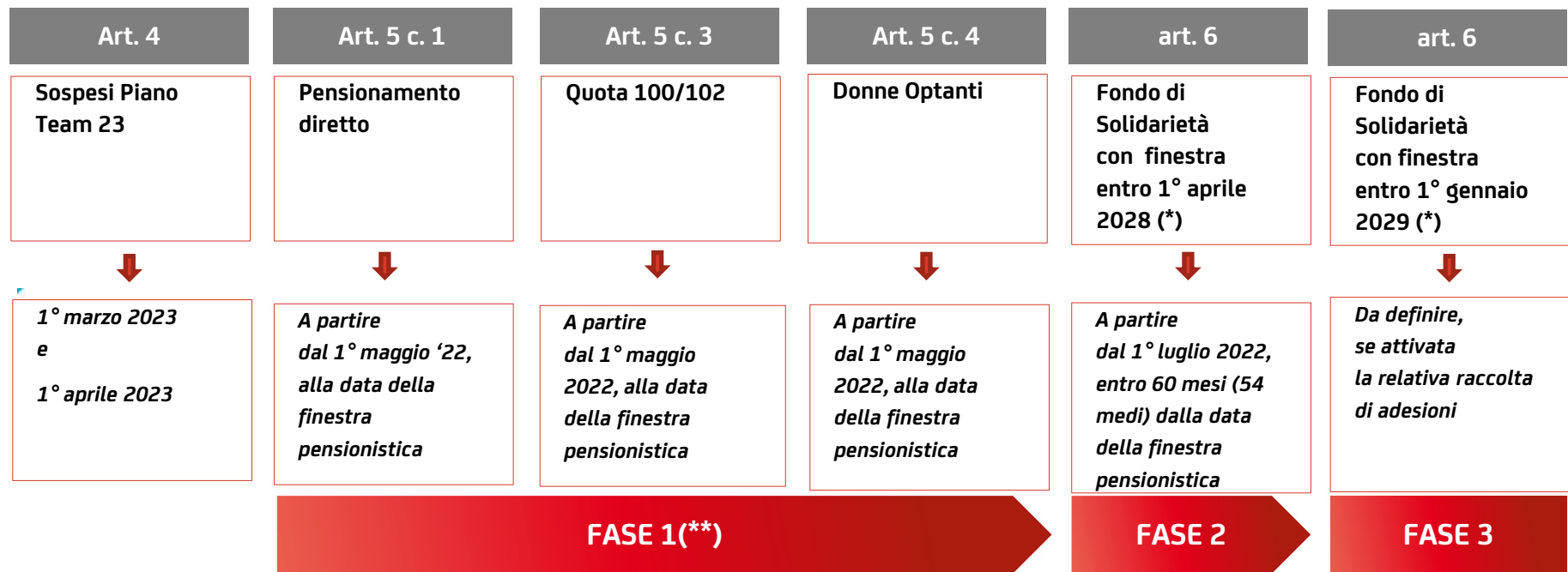


- (*) In alternativa alla domanda di accesso al Fondo di Solidarietà l'interessato potrà manifestare interesse all'eventuale riscatto laurea a carico Azienda che consenta il pensionamento diretto entro il 1° gennaio 2025



Data di cessazione in caso di accoglimento domande di adesione all' Accordo 27 gennaio 2022

Il bacino di riferimento è composto da Colleghi che maturino la propria finestra di pensione conseguente al primo requisito di legge per pensione di vecchiaia/anticipata sino al 2028



- (*) In alternativa alla domanda di accesso al Fondo di Solidarietà l'interessato potrà manifestare interesse all'eventuale riscatto laurea a carico Azienda che consenta il pensionamento diretto entro il 1° gennaio 2025



Incentivi all'esodo previsti dal Piano

Il bacino di riferimento è composto da Colleghi che maturino la propria finestra di pensione conseguente al primo requisito di legge per pensione di vecchiaia/anticipata sino al 2028

Art. 4

Sospesi Piano
Team 23

Art. 5 c. 1

**Pensionamento
diretto**

Art. 5 c. 3

Quota 100/102

Art. 5 c. 4

Donne Optanti

art. 6

Fondo di
Solidarietà
con finestra
entro 1° aprile
2028 (*)

art. 6

Fondo di
Solidarietà
con finestra
entro 1° gennaio
2029 (*)



Età compiuta alla cessazione	Mensilità di incentivo
fino a 56 anni	13
57 anni	12
58 anni	11
59 anni	10
60 anni	9
61 anni	8
62 anni	7
63. anni e oltre	6



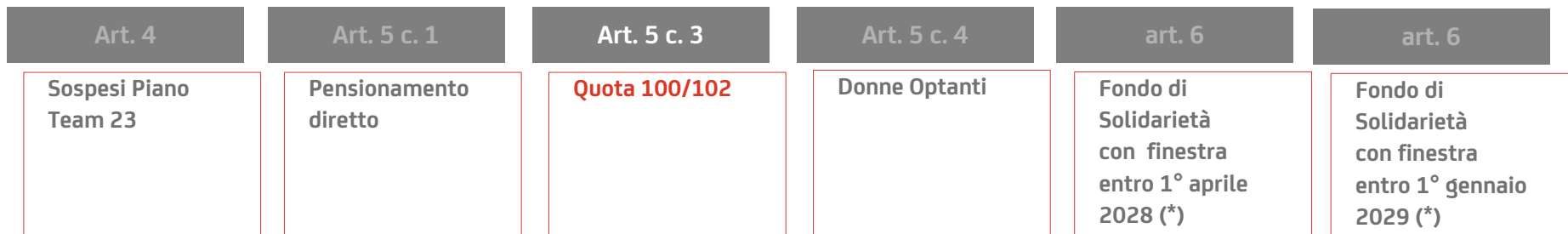
In **via assolutamente eccezionale**, fermo il **limite massimo complessivo di 13 mensilità**, il numero di mensilità da tabella per età verrà incrementato (*tenendo anche in considerazione situazioni particolari dell'interessato*):

- + **2 mensilità nel caso di adesione tempestiva** all'iniziativa (entro i primi 15 giorno di calendario dall'apertura dell'applicativo di raccolta);
- + **1 mensilità nel caso** in cui si superi complessivamente il numero di 350 adesioni al pensionamento diretto di cui al presente punto 5.1;
- + **1 ulteriore mensilità nel caso** si superi il numero di **400 adesioni** al pensionamento diretto di cui al presente punto 5.1.



Incentivi all'esodo previsti dal Piano

Il bacino di riferimento è composto da Colleghi che maturino la propria finestra di pensione conseguente al primo requisito di legge per pensione di vecchiaia/anticipata sino al 2028



Età compiuta alla cessazione	Mensilità di incentivo
fino a 56 anni	13
57 anni	12
58 anni	11
59 anni	10
60 anni	9
61 anni	8
62 anni	7
63. anni e oltre	6



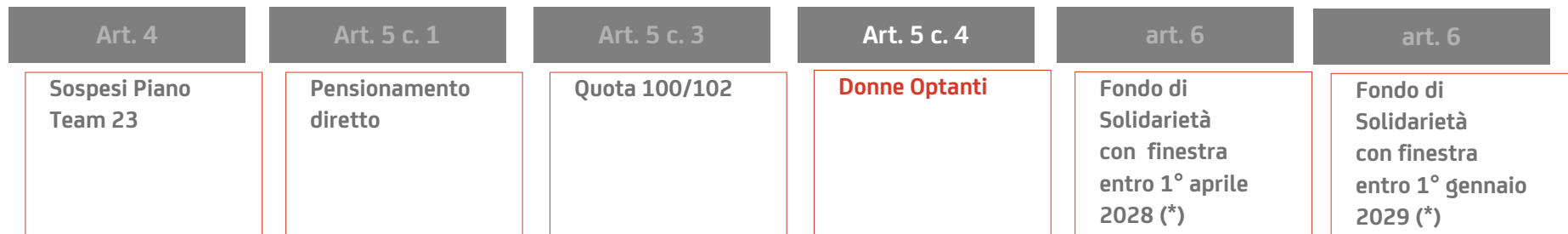
Il numero di mensilità da tabella per età verrà incrementato come da tabella seguente:

Mesi di anticipo rispetto alla cd "legge Fornero"	Mensilità aggiuntive
Fino a 12 mesi	2
Da 12 mesi e un giorno a 24 mesi	4
Da 24 mesi e un giorno a 36 mesi	6
Da 36 mesi e un giorno a 48 mesi	8
Da 48 mesi e un giorno a 56 mesi	10
Da 56 mesi e un giorno	12



Incentivi all'esodo previsti dal Piano

Il bacino di riferimento è composto da Colleghi che maturino la propria finestra di pensione conseguente al primo requisito di legge per pensione di vecchiaia/anticipata sino al 2028



Incentivo dato dalla somma dei seguenti importi, ove previsti:

a) importo risultante applicando il **numero delle mensilità di cui alla seguente tabella:**

età compiuta alla data di cessazione dal servizio	57 anni	58 anni	59 anni	60 anni	61 anni	62 anni	63 anni	64 anni	65 anni ed oltre
n° mensilità di incentivo	15	14	14	13	12	11	9	8	6

b) **importo convenzionalmente fissato in misura pari al 70% di una mensilità** per il numero di eventuali mesi interi intercorrenti **tra la data di cessazione** (ultimo giorno di servizio) e la data corrispondente alla **finestra di accesso al trattamento di pensione risultante dall'esercizio dell'opzione contributiva;**

c) un **ulteriore importo** corrispondente a **1.300 Euro lordi per ogni anno o frazione**, del periodo intercorrente **tra la data di cessazione e quella in cui l'interessata avrebbe maturato i 41 anni e 10 mesi** di contribuzione (con un massimo di 6.500 euro lordi).



Incentivi all'esodo previsti dal Piano

Il bacino di riferimento è composto da Colleghi che maturino la propria finestra di pensione conseguente al primo requisito di legge per pensione di vecchiaia/anticipata sino al 2028

Art. 4	Art. 5 c. 1	Art. 5 c. 3	Art. 5 c. 4	art. 6	art. 6
Sospesi Piano Team 23	Pensionamento diretto	Quota 100/102	Donne Optanti	Fondo di Solidarietà con finestra entro 1° aprile 2028 (*)	Fondo di Solidarietà con finestra entro 1° gennaio 2029 (*)



Trattamenti:

- **2 mensilità di incentivo;**
- **Incrementato di 1 mensilità** a fronte della **presentazione dimissioni telematiche** nei tempi richiesti dall'Azienda.

Inoltre, **per tutto il periodo di fruizione delle prestazioni della Sezione Straordinaria del Fondo di Solidarietà**, i trattamenti previsti dall'Allegato n. 2 (vds slide seguente).



Trattamenti durante il periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà

Assistenza sanitaria

Vengono garantite le prestazioni di assistenza sanitaria integrativa previste a favore del personale in servizio avente il medesimo inquadramento (l'Azienda mantiene a proprio carico – sino alla scadenza successiva alla data di decorrenza della pensione e fermo restando gli eventuali contributi a carico dell'interessato – il relativo contributo sostenuto per il personale in servizio)

Condizioni finanziarie-bancarie

Il personale interessato beneficia, sino alla data di decorrenza del trattamento di pensione, delle condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo in essere a favore del personale in servizio (escluse le sovvenzioni). Dopo tale momento varranno le condizioni previste per i lavoratori in quiescenza.

Previdenza complementare

Il personale mantiene l'iscrizione alla propria forma pensionistica complementare fino alla maturazione dei requisiti pensionistici.
Per tutto il periodo intercorrente tra l'accesso al Fondo di Solidarietà e la maturazione dei requisiti viene mantenuto il versamento della contribuzione a carico dell'azienda e del dipendente, nelle stesse misure e con le medesime basi imponibili in atto al momento dell'accesso al Fondo di Solidarietà.

Copertura per i superstiti dei dipendenti deceduti

In correlazione alla cessazione dal servizio per l'accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà, i dipendenti interessati mantengono le coperture in parola tempo per tempo applicate al personale in servizio.

Contributo familiare portatore handicap

In correlazione alla cessazione dal servizio per l'accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà, ai dipendenti interessati viene riconosciuto il contributo di € 2.500 nel caso abbiano il coniuge/parte dell'unione civile e/o i figli compromessi nella propria integrità somatopsichica, in conseguenza di grave minorazione fisica o psichica congenita od acquisita (ai sensi dell'art. 3, comma 3 L.104/92).

