

SCELTA PREMIO DI PRODUZIONE 2021 (VAP)

La scelta per la destinazione del VAP (a Conto Welfare o Cash) **sarà attiva dal 10 marzo al 25 marzo**.

Il percorso da seguire per effettuare la scelta è il seguente: **People Focus > Self-Service > Welfare/Benefit > Welfare Plan > HR Gate > Welfare&Benefit > Piano Welfare > Fai le tue scelte**. La maschera di scelta si presenterà graficamente come lo scorso anno con la possibilità di scelta dei "Welfare day" ed in continuità con gli scorsi anni **se non si effettuerà alcuna scelta il premio di produttività VAP andrà automaticamente in Conto Welfare**, diversamente le somme derivanti dall'eventuale **sistema premiante/incentivante saranno accreditate in busta paga**. La scelta effettuata potrà essere modificata fino al giorno di chiusura del 25 marzo e resterà visibile anche dopo tale data in modo da poter verificare anche in tempi successivi la scelta fatta.

Vediamo ora alcuni aspetti riguardo la scelta in questione. Come sappiamo le varie leggi di bilancio hanno stabilito che la scelta tra pagamento cash e trasferimento a Conto Welfare della retribuzione variabile è limitata ad euro 3.000; poiché nell'accordo sottoscritto il 31 gennaio 2022, insieme all'importo del VAP è stato concordato con l'azienda un contributo a favore dei lavoratori, come lo scorso anno, di euro 88,70 destinato automaticamente alla copertura odontoiatrica, tale importo va decurtato dal limite dei 3.000 e quindi si parte con un importo di scelta di euro 2.911,30 (3.000 – 88,70). Pertanto se si vuole destinare i 1.430 euro di VAP a Conto Welfare, si potrà aggiungere massimo 1.481,30 (2.911,30 – 1.430) di eventuale Sistema premiante/incentivante. Per coloro che sceglieranno di farsi liquidare l'importo del Vap in bollettino stipendio l'importo netto varierà da 700 a 790 euro in base al proprio impatto contributivo.

L'accredito in Conto Welfare dell'importo del Vap (1430 euro) avverrà nel mese di luglio, invece se si sceglie l'accredito in busta paga (880 euro) questo avverrà nel mese di giugno.

L'eventuale importo riveniente dal Sistema premiante/incentivante verrà accreditato in Conto Welfare nel mese di maggio.

“Money is time”:

Per chi lascerà il Premio di Produttività Vap in Conto Welfare, dalla stessa maschera di scelta potrà “acquistare” da un minimo di 1 fino ad un massimo di 5 giornate di permesso c.d. “Welfare Day”; **questa scelta va esercitata esclusivamente dal 10 marzo al 25 marzo.**

Vediamo come si potranno utilizzare i Welfare Day: intanto saranno utilizzabili dai primi di luglio fino al 27 novembre date che coincidono con la disponibilità del VAP in Conto Welfare e con la chiusura dello stesso; saranno visibili a Portale tra i permessi disponibili e vanno richiesti con un preavviso di 5 giorni (compatibilmente con le esigenze di servizio della struttura di appartenenza); i permessi saranno fruibili a giornata intera o anche ad ore; nel caso di mancato utilizzo di uno o più Welfare Day entro il 27 novembre, il controvalore non potrà essere monetizzato ma confluirà nel proprio Fondo Pensione.

Per calcolare l'importo di ogni giorno di permesso, si è preso come riferimento la retribuzione media di una giornata, corrispondente al grado del dipendente al momento della scelta, ovviamente riproporzionata in caso di lavoratore a tempo parziale. Pertanto si è stabilito che in caso di Aree Professionali ogni giorno di permesso equivalga a 105 euro, in caso di Quadri Direttivi di 1° e 2° livello a 135 euro ed in caso di Quadri Direttivi di 3° e 4° livello a 195 euro.

Si ricorda infine che le somme accreditate nel corso del 2021 ed appena riportate nel Conto Welfare, saranno rese disponibili fino al 27 novembre 2022 (ulteriore proroga rispetto a giugno 2022), inoltre per le somme accreditate nel 2022 l'azienda si è resa disponibile a prendere in considerazione un eventuale spostamento nel 2023.

Marzo 2022

A cura del Comitato di Redazione del Periodico “Sindacato *in Movimento*”

contatta@sindacatoinmovimento.it