

# ***LE GUIDE di ...***

## ***SINDACATO IN MOVIMENTO***

### **Novità Conto Welfare 2022**



La prima novità è che **il residuo presente sul Conto Welfare, riveniente da accrediti del 2022, potrà essere utilizzato fino al 27 novembre 2023**, il c.d. carry forward.

Potranno essere rimborsati, tramite Conto Welfare, i costi delle bollette per utenze di luce, gas e acqua a partire dal 4 ottobre sotto la voce buoni acquisto, è prevista poi la partecipazione ad incontri con esperti del settore per ottimizzare i costi delle bollette ed usufruire di convenzioni dedicate che sono in fase di attuazione.

A tale scopo viene innalzato il limite dell'importo destinato a buoni acquisti fino a 600 euro, attualmente 250 euro, sotto forma di fringe benefit. In pratica i fringe benefit sono quei "vantaggi" compresi nel welfare aziendale, che le imprese non erogano ai dipendenti sotto forma di denaro, ma come beni e servizi. Si tratta di somme esentate da contributi e ritenute, il nuovo limite è stato introdotto con l'entrata in vigore del decreto-legge n. 115/2022 - la Legge Aiuti bis – il limite precedente era di 258,23 euro.

Si ricorda che tale innalzamento a 600 euro, per la legge, sarà in vigore fino al 31 dicembre 2022, quindi ai fini del ns. Conto Welfare **le somme vanno impegnate entro il 27 novembre 2022**. Poiché si tratta di un aumento della

voce buoni acquisto, chi ha già utilizzato il plafond per altre causali (buoni per spesa alimentare, shop online, elettronica) potrà utilizzare la differenza. Altra precisazione: per quanto riguarda il pagamento delle bollette, si procederà con il metodo del rimborso; quindi, si dovrà presentare la bolletta ed il relativo giustificativo di pagamento, che **deve essere fatto dal dipendente titolare del Conto Welfare**. Ultimo punto sull'argomento, la verifica della possibilità di rimborsare le bollette intestate ai familiari; sulla questione al momento siamo in attesa che l'Agenzia delle Entrate fornisca opportuni chiarimenti.

Sempre sul tema del contrasto al caro-vita, la possibilità di acquistare buoni carburanti, fino al limite di 200 euro grazie a disposizioni di legge per contrastare l'aumento dei prezzi dell'energia. **La portabilità del mutuo da altra banca a UniCredit**, con riconoscimento delle condizioni agevolate attualmente applicate ai mutui dipendenti per acquisto/ristrutturazione prima e seconda casa; è in fase di realizzazione la flessibilità del prodotto mutuo per dipendenti, con la possibilità di sospendere la rata e rimodulare il mutuo stesso, sulla scorta di quanto previsto per la clientela. L'opportunità di rateizzare gli acquisti a tasso zero, contabilizzati sulla carta Flexia intestata al dipendente, per tutto il 2022. L'agevolazione, per tutto il 2022, di sottoscrivere la polizza UniCredit My Care Famiglia con il 50% di sconto e con zero franchigie.



Ottobre 2022

**Comitato di Redazione del periodico - SINDACATO IN MOVIMENTO**

**[contatta@sindacatoinmovimento.it](mailto:contatta@sindacatoinmovimento.it)**