



BENTORNATE E BENTORNATI ! ANCHE

NOI GUARDIAMO AL FUTURO E SIAMO MOLTO CONTRARIATI

Intorno a noi vediamo che:

- **la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori (soprattutto i più esposti a possibili rischi durante le fasce serali/notturne) è rilevante per le organizzazioni sindacali ma non per UniCredit.** Nemmeno in situazioni di rischio oggettivo, dopo il verificarsi di spiacevoli episodi, l'azienda si è attivata per consentire una protezione all'uscita o la possibilità di agire lo smart working nei turni serali, per le lavoratrici ed i lavoratori del Direct.

- **Il palese peggioramento del clima aziendale, l'aumento dei carichi di lavoro, delle pressioni commerciali, dei repentini cambiamenti di mansione, il progetto di work force management, dai dubbi fini organizzativi ed industriali, sono ad oggi il vero denominatore che accomuna tutte le colleghe ed i colleghi e che sta portando in diversi casi a situazioni di disagio psico-fisico.**

- **compaiono iniziative e forme sempre più creative e variegate con le quali l'azienda, tramite le funzioni preposte, agisce iniziative di indagine e di controllo** nei confronti di lavoratrici e lavoratori, ancor più nei momenti maggiormente gravati dalla carenza di organico.

Per tutte queste ragioni e per ogni criticità vissuta da lavoratrici e lavoratori, che il periodo estivo ha ancor più evidenziato, **ribadiamo con forza il nostro biasimo e la nostra contrarietà.** Agiremo per tornare ad un clima che realmente consenta di poter lavorare con la giusta serenità.

Le RSA di UniCredit SpA di Milano

Fabi-First CISL-Fisac CGIL -Uilca-Unisin

