

## ***LE GUIDE di ...*** ***SINDACATO IN MOVIMENTO***

### Fringe benefit innalzati a 3.000 euro per i colleghi con figli fiscalmente a carico.

Il Decreto Lavoro - art. 40 del D.L. n. 48 del 04/05/2023 "Misure fiscali per il welfare aziendale" - ha introdotto, per il solo periodo d'imposta 2023, importanti novità nella soglia annuale dei *fringe benefit*: il limite degli importi non tassabili viene innalzato a 3.000 euro per i lavoratori dipendenti che hanno almeno un figlio a carico (rimane a 258,23 euro per tutti i lavoratori dipendenti senza figli a carico).

Da oggi 18 settembre, è disponibile in People Focus il tool per inserire l'autocertificazione prevista dalla norma, per chi ha figli fiscalmente a carico al 31/12/2023 (si considerano fiscalmente a carico i figli con un reddito complessivo uguale o inferiore a 2.840,51 euro; per i figli di età non superiore a 24 anni il limite è aumentato a 4.000 euro).

Poiché il tool sarà disponibile solo per chi ha già censito i figli in People Focus, seguendo questo percorso si potrà verificare la presenza del corretto censimento del figlio in anagrafica: [People Focus > Self-service > Info Personali > Familiare](#).

Per raccogliere la dichiarazione seguire in People Focus il percorso: [Altri documenti > Dichiarazione Figli a Carico anno 2023](#) (saranno presenti tutti i figli censiti con possibilità di escludere i figli non a carico e si potrà modificare la dichiarazione fino a fine anno).

Solo i dipendenti che avranno dichiarato, nel mese precedente, di avere figli a carico, potranno utilizzare il credito disponibile nel Conto Welfare, per chiedere il rimborso delle bollette delle utenze domestiche pagate nel 2023 e l'emissione di buoni spesa.

Si ricorda che il rimborso bollette e i buoni spesa sono gli unici servizi del Conto Welfare che rientrano tra i *fringe benefit*. A partire dal mese di ottobre saranno disponibili maggiori indicazioni.

**Il superamento della soglia annua del limite dei *fringe benefit* comporterà l'assoggettamento a imposte e contributi dell'intero valore dei benefit riconosciuti nell'anno fiscale 2023.**

Per determinare l'importo complessivo che concorre al superamento di queste soglie, è necessario tenere conto di tutte le tipologie di *fringe benefit* percepiti nel corso dell'anno (ad esempio: buoni spesa, rimborso bollette, mutuo dipendenti, sovvenzione e prestiti al personale, auto a uso promiscuo, casa in comodato d'uso gratuito).

Per questi e altri dettagli potete consultare il portale Welfare alla sezione *Risparmio -> Fringe benefit*.

Settembre 2023

Comitato di Redazione del periodico - **SINDACATO IN MOVIMENTO**  
contatta@sindacatoinmovimento.it