

**Verbale di integrazione  
degli accordi 4 febbraio 2017 e 8 maggio 2019 e 1° dicembre 2022, sul sistema di  
valorizzazione professionale  
del Personale di UniCredit S.p.A.**

Il giorno 17 ottobre 2024, in Milano

UniCredit S.p.A.,

e l'Organo di Coordinamento delle Organizzazioni Sindacali di UniCredit S.p.A. Fabi,  
First/Cisl; Fisac/Cgil; Uilca/Uil; Unità Sindacale;

Premesso che

Il 4 febbraio 2017 è stato sottoscritto l'accordo sul sistema di valorizzazione professionale del Personale di UniCredit S.p.A.;

l'8 maggio 2019 il suddetto accordo è stato integrato, in relazione all'evoluzione della rete commerciale che aveva introdotto nuove figure professionali nell'organizzazione aziendale successivamente alla data del 4 febbraio 2017;

A partire da dicembre 2021 sono intervenute ulteriori evoluzioni nell'organizzazione della rete commerciale che hanno determinato l'eliminazione e la ridenominazione di alcuni ruoli esistenti e la contestuale introduzione di nuove figure professionali, determinando la sottoscrizione dell'ulteriore accordo integrativo del 1° dicembre 2022;

A seguito di ciò, considerato l'ulteriore intervento di riportafogliatura aziendale che ha interessato nel corso del 2024 principalmente il segmento corporate determinando anch'esso l'introduzione, l'eliminazione o la ridenominazione di alcune figure professionali,

Le Parti

secondo le previsioni di cui all'art. 6 del citato  
accordo del 4 febbraio 2017  
hanno convenuto quanto segue

**Art. 1**

Le premesse e gli accordi ivi citati formano parte integrante della presente intesa.

**Art. 2**

Il presente accordo integra le previsioni di cui all'accordo sul sistema di valorizzazione professionale del personale UniCredit del 4 febbraio 2017 e della successiva lettera integrativa del 21 febbraio 2017, successivamente integrato con il verbale del 8 maggio 2019 e 1° dicembre 2022.

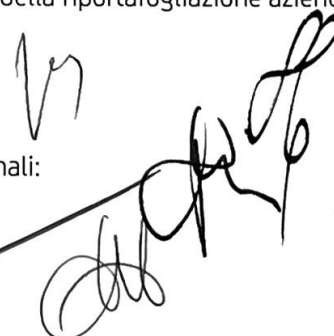
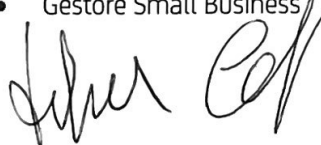
**Art. 3**

Le Parti hanno congiuntamente esaminato l'evoluzione della rete commerciale e individuato le seguenti nuove figure professionali introdotte in occasione della riportafogliatura aziendale del segmento corporate:

- Vice Area Manager Business Retail
- Senior Manager Sviluppo

Dalle analisi risultano soppresse le seguenti figure professionali:

- Gestore Small Business



- Assistente Small Business

È stata infine, operata la ridenominazione della seguente figura professionale:

- Consulente Investimenti adesso Consulente Patrimoniale

Le parti hanno inoltre pattuito una integrazione del trattamento economico previsto dalla Tabella dei Ruoli del 4 febbraio 2017, così come aggiornata dall'accordo del 8 maggio 2019 e successivo del 1° dicembre 2022 per le seguenti figure:

- Consulente Business Retail
- Consulente patrimoniale

Le parti si danno atto che le figure del Large Corporate Relationship Manager e RM Assistant sono figure analoghe a quelle del Gestore Large Corporate e Assistente Corporate

Pertanto, la tabella dei ruoli allegata al presente accordo, di cui costituisce parte integrante e che tiene conto anche dei ruoli non più presenti e di quelli ridenominati o eliminati, sostituisce quella allegata all'accordo del 1° dicembre 2022.

#### Art.4

L'art 4, ferme le modifiche già introdotte con i verbali del 21 febbraio 2017, 8 maggio 2019 e 1° dicembre 2022 viene così modificato:

- Sono da considerarsi ricompresi all'interno delle previsioni dell'art 4, i periodi svolti in ruoli normati all'interno dell'accordo 4 febbraio 2017 così come modificato con verbale 8 maggio 2019 e 1° dicembre 2022, successivamente venuti meno a seguito di modifiche organizzative aziendali.

#### Art. 5

L'attribuzione di tutti i trattamenti spettanti in base alle previsioni del presente Verbale e i relativi effetti economici, avranno luogo con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2025.

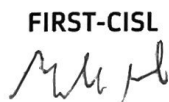
In parziale deroga con quanto previsto al comma precedente in relazione agli accordi già intervenuti, verrà considerata, per il consulente patrimoniale i relativi effetti economici l'effettiva decorrenza anche pregressa

Salvo quanto previsto nel presente Verbale di integrazione, restano ferme e sono quindi confermate, compreso quanto previsto all'art. 9, tutte le previsioni di cui all'accordo sul sistema di valorizzazione professionale del Personale di UniCredit S.p.A. sottoscritto in data 4 febbraio 2017, così come integrato con verbale del 8 maggio 2019 e successivo del 1° dicembre 2022.

**UNICREDIT S.p.A.**



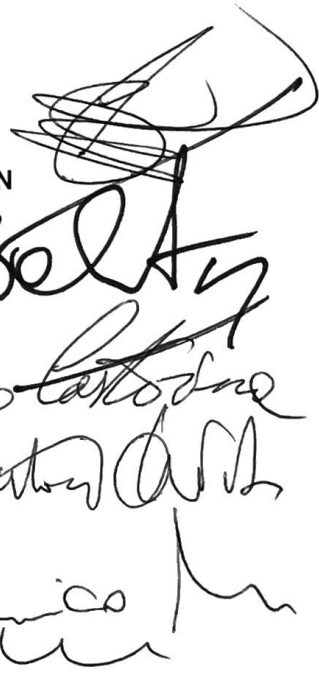
**FABI**  


**FIRST-CISL**  


**FISAC-CGIL**

**UILCA**  


**UNISIN**



ACCORDO 1 DICEMBRE 2022 - TABELLA DEI RUOLI integrata dalle previsioni del Verbale di integrazione dell'accordo 4 febbraio 2017 e 8 maggio 2019 sul sistema di valorizzazione professionale del Personale di UniCredit S.p.A.

REGION													
PRIVATE BANKING ITALY NETWORK			AREA RETAIL						AREA CORPORATE				
<b>VICE AREA MANAGER</b>	<b>SENIOR PRIVATE BANKER</b>	<b>RESPONSABILE OPERATIVO PRIVATE</b>	<b>VICE AREA MANAGER RETAIL/ Business Retail</b>	<b>DIRETTORE DI AGENZIA /FILIALI</b>	<b>DIRETTORE DI SEDE</b>	<b>RESPONSABILE QUALITA' OPERATIVA</b>	<b>CHIEF CONCIERGE SUPPORT &amp; PROCESSES</b>	<b>VICE DIRETTORE COMMERCIALE</b>	<b>VICE DIRETTORE OPERATIVO</b>	<b>VICE AREA MANAGER CORPORATE</b>	<b>SENIOR MANAGER INVESTIMENTI/ PROTEZIONE/ SVILUPPO</b>	<b>GESTORE LARGE CORPORATE/ Large Corporate Relationship Manager</b>	<b>GESTORE CORPORATE /REAL ESTATE/ PUBLIC SECTOR/ SPECIAL NETWORK/FOUNDATION</b>
dopo 12 mesi QD2	-> dopo 12 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi QD1	dopo 12 mesi dall'incarico QD1	dopo 12 mesi dall'incarico QD2	Inquadramento da Coni. Agenzie organico <=4 dopo 12 mesi dall'incarico QD1 Agenzie =>5 dopo 12 mesi dall'incarico TER 2000 €	Inquadramento come da CCNL dopo 12 mesi TER 2800€	dopo 12 mesi dall'incarico QD1	dopo 12 mesi dall'incarico QD1 dopo	dopo 12 mesi dall'incarico QD1 dopo ulteriori 12 mesi ter 2000€	dopo 12 mesi dall'incarico QD1	dopo 12 mesi dall'incarico QD2	dopo 12 mesi dall'incarico QD2	-> dopo 12 mesi dall'incarico QD1	-> dopo 12 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi QD1
			<b>SUPERVISOR BANCA DIRETTA MULTICANALE</b>										
			-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 -> dopo ulteriori 12 mesi TER 1500 €										
<b>PRIVATE BANKER</b>			<b>TEAM LEADER BANCA DIRETTA MULTICANALE</b>	<b>COORDINATORE CONCIERGE SALES (buddy bank)</b>	<b>COORDINATORE OMNICHANNEL MESSAGING (buddy bank)</b>	<b>CONSULENTE FIRST</b>	<b>CONSULENTE FIRST DIRECT/senior</b>	<b>CONSULENTE BUSINESS DIRECT/senior</b>	<b>GESTORE SMALL BUSINESS</b>				
-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 3000 €			-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3	-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3	-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3	-> dopo 36 mesi A3L3 -> dopo ult. 36 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 2000	-> dopo 36 mesi A3L3 -> dopo ult. 36 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 2000	-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 3000	-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 3000				
<b>PRIVATE CUSTOMER ASSISTANT</b>			<b>ADDETTI BANCA DIRETTA MULTICANALE</b>		<b>CONCIERGE /sales/omnichannel messaging/support/processes (buddy bank)</b>	<b>CONSULENTE PERSONAL</b>	<b>CONSULENTE PROTEZIONE</b>	<b>CONSULENTE BUSINESS RETAIL</b>	<b>CONSULENTE PATRIMONIALE CONSULENTE-INVESTIMENTI</b>	<b>ASSISTENTE SMALL BUSINESS</b>		<b>ASSISTENTE CORPORATE/REAL ESTATE/ PUBLIC SECTOR/SPECIAL NETWORK/PM Assistant</b>	
-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3			<b>RUOLO DI INGRESSO/nessun Inquadramento</b>		<b>RUOLO DI INGRESSO/nessun Inquadramento</b>	-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3	-> dopo 18 mesi A3L2 -> dopo ult. 12 mesi A3L3	-> dopo 18 mesi A3L2 -> dopo ult. 12 mesi A3L3 -> dopo ulteriori 12 mesi TER € 2300€	-> dopo 18 mesi A3L2 -> dopo ult. 12 mesi A3L3 -> dopo ulteriori 12 mesi TER € 1000	-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3		-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3	

nuovi ruoli ridenominati

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Stefano', 'Cesario', and others, located at the bottom of the page.