



PIANO MILANO: CONCILIAZIONE VITA-LAVORO, SEMPRE PIU' CHIMERA

Martedì 8 ottobre si è svolto l'incontro richiesto e sollecitato dalle Organizzazioni Sindacali di Milano e Cologno Monzese sull'aggiornamento del **piano mobilità di Milano**.

L'Azienda ci ha comunicato le date di rilascio delle strutture non ancora trasferite, come segue:

STABILE COLOGNO MONZESE: per quanto riguarda colleghe/i di Subito Casa, 8 persone, il trasferimento avverrà nel weekend dell'8 novembre, quindi il primo giorno di lavoro nella sede di Milano Lampugnano sarà lunedì 11 novembre

Risk Italy, circa 140 persone, e Operation Italy, circa 90, il trasferimento avverrà nel weekend di metà novembre, quindi il primo giorno di lavoro nella sede di Milano Lampugnano sarà lunedì 18 novembre.

Region Lombardia, circa 30 persone, verranno trasferite nel weekend del 29 novembre (data da confermare): colleghe/del Top Corporate andranno a Gae Aulenti, colleghe/i del Corporate andranno una parte a Milano Carducci e una parte a Segrate.

STABILE MANZONI: diversamente da quanto comunicato nell'incontro di maggio, il plesso verrà dismesso. Colleghe/i del Top Corporate, Real Estate, Public Sector, circa 30 persone, verranno trasferite in Gae Aulenti nell'ultimo weekend di novembre; le restanti 50 circa di Cordusio Fiduciaria, verranno spostate, come già previsto, a Milano in Via Verdi entro il primo quadrimestre del 2025.

A seguito del piano mobilità, gli ultimi **stabili** già completamente **rilasciati** sono: Milano viale Liguria e Milano piazza Durante (via M. D'Aviano), a cui seguiranno, quindi, a breve Cologno Monzese e Milano Manzoni.

In merito alle istanze sottoposte nell'incontro di luglio, hanno trovato **disponibilità aziendale** la predisposizione di **posti auto per i turnisti** di Unicredit Direct e Buddy, la riduzione, a richiesta del singolo, della pausa pranzo a mezz'ora e l'**elasticità** di ingresso in anticipo e in posticipo di 30 minuti (non di un'ora) compatibilmente con l'attività svolta. Naturalmente, resta confermata l'applicazione delle prassi aziendali, e di quanto previsto dal vigente CCNL, e in merito all'indennità di spola qualora prevista.

Ci è stato ribadito dall'azienda, seguito nostra richiesta specifica, che non esisteranno più Hub intermedi ai quali appoggiarsi in caso di necessità logistiche.

Per quanto riguarda lo smart working e la sua flessibilità di utilizzo, si ribadisce la ferma posizione delle OO.SS. Congiuntamente, di portare avanti la questione sia sui tavoli regionali che su quelli nazionali, per venire incontro alle esigenze di TUTTE E TUTTI le lavoratrici e i lavoratori.

Come OO.SS. Verificheremo tempo per tempo l'attuazione di quanto rassegnatoci, rinnovando il nostro impegno a mantenere attenzione su tutti gli aspetti della vita delle lavoratrici e dei lavoratori, per garantire il benessere di tutti attraverso gli strumenti disponibili.