

LE GUIDE DI SINDACATO IN MOVIMENTO

LE ASPETTATIVE NON RETRIBUITE

IN QUESTO NUMERO:

Aspettativa non retribuita di un anno, di due anni e periodo Sabbatico

Aspettativa non retribuita di un anno:

Il nostro Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro prevede che, compatibilmente con le esigenze di servizio, i colleghi possano ottenere un'aspettativa non retribuita per motivi di studio, familiari, personali e per lo svolgimento di attività di volontariato, della durata massima di 1 anno nel corso del rapporto di lavoro e che può essere utilizzata anche in modo frazionato per non più di quattro periodi.

Aspettativa non retribuita di due anni:

La Legge prevede per gravi e documentati motivi personali e/o familiari un'aspettativa non retribuita (continuativa o frazionata), che può arrivare fino a un massimo di 2 anni nell'arco dell'intera vita lavorativa, con diritto alla conservazione del posto di lavoro.

La gravità dei motivi che danno diritto a fruire dell'aspettativa a titolo esemplificativo sono: grave disagio personale (esclusa la malattia) dello stesso lavoratore richiedente, necessità familiari conseguenti al decesso di uno dei familiari e/o patologie riguardanti uno dei familiari di seguito indicati: il coniuge/parte dell'unione civile, i figli (e, in mancanza, i loro discendenti prossimi), i genitori (e, in mancanza, i loro ascendenti prossimi), i generi, le nuore, i suoceri, i fratelli e le sorelle, anche non conviventi. Può riguardare inoltre i portatori di handicap parenti o affini entro il terzo grado, anche se non conviventi.

La richiesta deve essere presentata attraverso il portale People Focus seguendo il percorso Self Service > Richiesta > Le mie richieste di Aspettativa/Congedo.

Si ricorda che la richiesta andrà in visione/autorizzazione al Line Manager e al P&C Strategic Partner di competenza. Inoltre, se il congedo viene richiesto per motivi di salute, va allegata la certificazione medica in People Focus.

Durante questi periodi di congedo non si ha diritto alla retribuzione. L'utilizzo dell'aspettativa comporta la sospensione del rapporto di lavoro e della partecipazione al "Fondo Pensione". Il relativo periodo non è calcolato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali. È prevista però, nel corso dell'aspettativa, la possibilità di riscattare volontariamente la contribuzione mancante. Vigè il divieto, durante questi tipi di assenza, di prestare una qualsiasi altra attività lavorativa. Gli anni di aspettativa si calcolano secondo il calendario comune, compresi i giorni festivi e non lavorativi.

Le Guide di Sindacato in Movimento

Discorso a parte va fatto per il “**Periodo Sabbatico**” sviluppato nell’ambito del Welfare aziendale per meglio rispondere alla necessità di migliorare la qualità della vita sul posto di lavoro come forma di conciliazione vita/lavoro.

Si possono richiedere periodi di aspettativa non retribuita fino a un massimo di 24 mesi, durante questo periodo il dipendente conserva la possibilità di accedere alle agevolazioni creditizie e all’assistenza sanitaria integrativa come previsto per il personale in servizio.

Le motivazioni per le quali può essere richiesto il periodo sabbatico sono:

il desiderio di accrescere la propria professionalità con master o corsi. Il Gruppo può prevedere anche il riconoscimento di un “educational bonus” e contribuire al costo del percorso formativo scelto, fino a un massimo di 10.000 euro (iva compresa), ma il corso dovrà essere sottoposto all’Azienda per l’approvazione; per ragioni di carattere personale; per avviare nuove attività professionali, deve trattarsi di attività non concorrenziali, queste non dovranno essere contrarie agli interessi dell’azienda o “incompatibili con i doveri d'ufficio” come indicato nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dal Codice civile.

A titolo esemplificativo, non sarà possibile avviare un’attività come promotore finanziario o dipendente di un’altra azienda di credito; sarà invece possibile avviarla come consulente del lavoro o dipendente di un’azienda di trasporti.

La richiesta deve essere presentata attraverso la piattaforma People Focus seguendo il percorso Self Service > Richiesta > Le mie richieste di Aspettativa/Congedo, anche questa richiesta andrà in visione/autorizzazione al Line Manager e al P&C Strategic Partner di riferimento.

Dal 1° luglio 2018 - per una sola volta nell'intero arco della vita lavorativa e all'interno della suddetta durata massima di 24 mesi – si possono richiedere fino a 4 mesi di periodo sabbatico senza bisogno di nessuna specifica autorizzazione né motivazione. Il Responsabile diretto e il referente P&C Strategic Partner dovranno però essere informati della scelta, con un preavviso obbligatorio di almeno sei mesi.

A cura del Comitato di Redazione del Periodico “Sindacato in Movimento”
contatta@sindacatoinmovimento.it